

Concept Beleidsplan 2021-2025

versie: publicatie concept 9-11-2021

Wie wij zijn als gemeente

De PGN is een gemeente waarin het ontmoeten in en rondom de vieringen en in de vele andere activiteiten centraal staat. Er is ruimte voor een brede diversiteit aan geloofservaringen.

De gemeente staat midden in de maatschappij, hecht veel waarde aan het omzien naar elkaar en stelt zich uitnodigend en ondersteunend op naar de omgeving dichtbij en verder weg.

Delen, dienen, leren en vieren staan centraal, de Bijbel is hierbij de inspiratiebron.

1. Een predikanten en kerkelijk werker

De Kerkenraad heeft een beroepingscommissie ingesteld, waarin de jeugd en middengeneratie ruim is vertegenwoordigd. Deze commissie draagt, binnen de tijd die hiervoor nodig is, een predikant voor die zoveel als mogelijk is, voldoet aan het vastgestelde profiel. Na de te volgen besluitvormingsprocedure en de bevestiging van de predikant wordt een sollicitatiecommissie ingesteld voor de werving en aanstelling van een kerkelijk werker die voor zoveel als mogelijk is, voldoet aan het vastgestelde profiel.

2. Levendige vieringen

De Taakgroep Eredienst ontwikkelt met de predikant en de verschillende doelgroepen vieringen met een levendige liturgie waarin de leden van onze gemeente en gasten zich aangesproken voelen, geraakt worden, het geloof voor het dagelijks leven en zingeving versterkt worden. Een voorbeeld hiervan is de huidige ontwikkeling van de Diensten voor Jong en Oud.

3. Gezien worden en omzien naar elkaar

De Taakgroep Pastoraat, de leden van de wijkteams en de kerkelijk werker/pastor ontwikkelen de organisatie en de inhoud van het pastoraat op een wijze waardoor gemeenteleden, jong en oud, zich gekend voelen en kunnen ervaren dat er naar hen wordt omgezien. Hierbij is naast het reguliere “bezoekpastoraat” aandacht voor de verschillende vormen van pastoraat die onze gemeente kent en de verantwoordelijkheid van alle gemeenteleden.

De ouderlingen met een bijzondere opdracht voor de middengeneratie werken met de predikant en de middengeneratie aan het ontwikkelen van hun betrokkenheid bij vieringen, activiteiten en omzien naar elkaar.

4. De jeugd heeft een plek

De Taakgroep Jeugd werkt met ondersteuning van de predikant aan het betrekken van de jeugd (basisschool, voortgezet onderwijs) en jongeren (studietijd) bij de activiteiten en vieringen in onze gemeente, zodat zij zich welkom, aangesproken en thuis voelen. Het kunnen ontmoeten van leeftijdgenoten en het betrekken van ouders (o.a. de middengeneratie), de verbinding met de verschillende werksoorten zijn hierbij van belang.

5. Een open kerk

Alle taakgroepen/colleges/kerkenraad werken verder aan het nemen van een rol van onze gemeente in de omgeving dichtbij en ver weg op diaconaal, pastoraal en missionair gebied, waardoor wij als kerk een vindplaats kunnen zijn voor geloof, hoop en liefde.

Bijlage 1: De toelichting op het beleidsplan

Bijlage 2: Het profiel van de Protestantse Gemeente Nieuwerkerk aan den IJssel

Bijlage 1: De toelichting op het beleidsplan

1. Inleiding.

Het beleidsplan 2021-2025 is gebaseerd op het op 11 oktober 2021 door de kerkenraad vastgestelde nieuwe profiel van onze gemeente.

Aanleiding voor het ontwikkelen van een nieuw profiel gericht op de toekomst was het verwachte emeritaat van één van de predikanten om vast te kunnen stellen hoe de vacature ingevuld zou kunnen worden.

In februari 2020 is daartoe een kleine werkgroep ingesteld die in september 2020, na uitgebreid onderzoek bij de verschillende taak- en werkgroepen, een rapport aan de kerkenraad heeft aangeboden. In dit rapport is een uitgebreid conceptprofiel van onze gemeente beschreven en zijn aanbeveling voor de ontwikkelingen op verschillende thema's voorgesteld. Daarnaast is een conceptprofiel van te beroepen professional(s) opgesteld. Het uiteindelijke vastgestelde profiel is een samenvatting hiervan met daarin verwerkt de resultaten van de besprekingen in de kerkenraad en met de gemeente. Dit profiel van de gemeente is als bijlage toegevoegd.

Onder punt 2 wordt kort ingegaan op het vorige beleidsplan en de ontwikkelingen en zijn onder punt 3 de doelstellingen voor de komende jaren beschreven.

2. Terugblik op het Beleidsplan 2016-2020 en nieuwe ontwikkelingen

In het op 5 september 2016 vastgestelde Beleidsplan 2016-2020 (uitgegeven als Reisplan) zijn vier doelstellingen (accenten) opgenomen te weten: meer aandacht voor de geloofsbeleving en -overdracht, het ambt aller gelovigen, pastoraat voor de Middengeneratie en de verbouwing van de 'De Bron'. Bij de evaluatie in 2019 is vastgesteld dat de verbouwing van de kerk goed is geslaagd en dat het proces heeft bijgedragen aan de opbouw van de gemeente. Er hebben op verschillende manieren geloofsgesprekken plaatsgevonden in de vorm van vaste gespreksgroepen en tijdelijke groepen zoals voor jongeren en geloofsopvoeding voor ouders, evenals de huiskamergesprekken.

De belangstelling voor deze jaarlijkse gesprekken loopt terug. Het ambt aller gelovigen in het pastoraat is niet echt van de grond gekomen. Er is onderling aandacht voor elkaar, maar het is niet gelukt om in wijken blijvende verbindingen tussen gemeenteleden te organiseren. Het pastoraat voor de Middengeneratie heeft zich ontwikkeld tot een kerngroep die activiteiten en enkele vieringen heeft georganiseerd. Zeer geslaagd waren de pub quiz en God on Stage. In de afgelopen jaren zijn twee pastorale ouderlingen met bijzondere opdracht benoemd die met deze doelgroep optrekken en werken aan een ontwikkeling.

Daarnaast waren er in deze beleidsperiode verschillende (onvoorziene) ontwikkelingen:

- in 2019 is één van de twee predikanten in deeltijd gaan werken voor de Gereformeerde Kerk te Zevenhuizen- Moerkapelle, gevolgd door het vertrek van deze predikant naar een andere gemeente in april 2021;
- de vacature die per 1 juni is ontstaan door het emeritaat van één van de predikanten;
- in maart 2020 brak de 'coronacrisis' uit met alle negatieve gevolgen voor het kerkelijk werk. Veel werk kon gelukkig doorgaan, maar de ontmoetingen binnen de gemeente en de fysieke samenkomst van de gemeenteleden bij een kerkdienst werden erg gemist. Ook de niet direct noodzakelijke werkzaamheden werden verschoven. Vandaar dat dit beleidsplan 2021-2025 ook nu pas verschijnt;

- tevens werd in deze beleidsperiode duidelijk dat door de vergrijzing en de terugloop van het aantal leden de financiële middelen voor de toekomst consequenties zou hebben voor de aanstelling(en) van een predikant/kerkelijk werker.

3. Doelstellingen

Vanuit het vastgestelde profiel zijn op drie thema's speerpunten benoemd en zijn na de bespreking met de gemeente hieraan nog twee thema's toegevoegd.

Tevens zijn profielen voor een te beroepen predikant en een kerkelijk werker vastgesteld.

Op basis hiervan zijn vijf doelstellingen geformuleerd (wat moet worden uitgevoerd). Ook is aangegeven wie (taakgroep/college/kerkenraad) daarbij het voortouw neemt.

Het antwoord op de vraag hoe wordt door de aangewezen taakgroep/college/kerkenraad gegeven.

De doelen zijn niet in meetbare resultaten in de tijd beschreven, omdat het vooral ontwikkelingen betreffen die voortduren.

Voor de onderbouwing wordt verwezen naar het bijgevoegde profiel van de gemeente.

Tenslotte

Het is van belang om in de komende beleidsperiode actief in te zetten op de voorgestelde ontwikkelingen om het gemeente zijn in - en na de coronaperiode weer te versterken. Een jaarlijkse evaluatie van de het werken aan de doelen kan helpen om de ontwikkeling te stimuleren.

Van alle taak/werkgroepen/colleges en gemeenteleden wordt een bijdrage verwacht. Wij hebben als een gemeente een schat aan ervaringen, kwaliteiten en actiebereidheid in huis.

De nieuwe predikant en kerkelijk werker zullen daaraan een belangrijke inhoudelijke bijdrage kunnen leveren en kunnen verbinden, inspireren, activeren en motiveren.

De kerkenraadsleden, vertegenwoordigd in de verschillende commissie, taakgroepen en colleges, hebben bij het werken aan de ontwikkelingen en bij het evalueren aandacht voor de mogelijke samenwerking tussen de verschillende werksorten.

Bijlage 2: Het profiel van de Protestantse Gemeente Nieuwerkerk aan den IJssel

PROFIEL VAN DE PROTESTANTSE GEMEENTE NIEUWERKERK aan den IJSSEL

Het profiel van de gemeente, de speerpunten en de profielen van de predikant en kerkelijk werker zijn vastgesteld na bespreking van het rapport 'Profielen' door de kerkenraad en na de gemeente gehoord te hebben. De speerpunten Erediensten, Jeugd-jongeren-middengeneratie en Pastoraat zullen verder uitgewerkt worden in het beleidsplan, waarbij de onderlinge samenwerking en de rol van onze kerk in de maatschappij een plaats zullen krijgen.

Deel 1: HET PROFIEL VAN DE GEMEENTE

De PGN is een gemeente waarin het ontmoeten in en rondom de vieringen en in de vele andere activiteiten centraal staat. Er is ruimte voor een brede diversiteit aan geloofservaringen.

De gemeente staat midden in de maatschappij, hecht veel waarde aan het omzien naar elkaar en stelt zich uitnodigend en ondersteunend op naar de omgeving dichtbij en verder weg.

Delen, dienen, leren en vieren staan centraal, de Bijbel is hierbij de inspiratiebron.

Erediensten

De zondagse vieringen zijn de belangrijkste basis voor het gemeente zijn.

De ochtendiensten hebben een herkenbare liturgie; er wordt gezongen uit het Liedboek met soms een aanvulling uit andere bundels. De cantorij ondersteunt geregeld de gemeentezang en liturgie.

Er worden diensten georganiseerd met een specifiek karakter zoals: jongerendiensten, vespers, Taizé-diensten en avondgebeden in samenwerking met de RK Parochie.

Er is door de taakgroep erediensten, samen met jongeren, een ontwikkeling op de vieringen ingezet met als doel vieringen te houden voor jong en oud.

Er is behoefte aan een ontwikkeling in de vieringen, opdat zoveel mogelijk leden zich aangesproken voelen in de kerkdiensten.

Dat men, naast een levendige liturgie en een meer diverse invulling van liederen en muziek, ook diepgang ervaart, kan het geloof versterken voor het dagelijkse leven.

De waardering voor het streamen van diensten leidt ertoe dat dit gecontinueerd zal worden en ook een vorm van meevieren is geworden.

Pastoraat

Het pastoraat en het omzien naar elkaar zijn belangrijke onderdelen van ons gemeente zijn. We zijn een gemeente waarin vele ontmoetingen georganiseerd worden en waarin verschillende vormen van pastoraat plaatsvinden. Een groot deel van het pastoraat wordt uitgevoerd door de wijkteams: de predikanten, de ouderlingen, de pastorale wijkmedewerkers en diakenen.

De wijkteams onderhouden contacten en bezoeken de oudere gemeenteleden en gemeenteleden bij wie sprake is van lief en leed, zoals geboorte, huwelijksjubilea, ziekte, overlijden en het welkom heten van nieuwe gemeenteleden.

Het pastoraat vindt ook op andere manieren plaats: de buurtcontactgroepen, de huiskamergesprekken, de kaarten en bloemen vanuit de erediensten, de inloopochtenden, de Open Kerk, lunches en bij activiteiten die georganiseerd worden door de taakgroep Vorming & Toerusting. De ontwikkeling en bemensing van het pastoraat vraagt aandacht, zodat alle gemeenteleden zich gekend voelen en kunnen ervaren dat er naar hen omgezien wordt.

Jeugd en Middengeneratie

Naast kindernevendienst en jeugdkerk worden voor de jeugd diverse activiteiten georganiseerd: jongerendiensten, scholenzondag, kindergespreksgroepen, gespreksgroep 18+, diaconale vakantie-reizen, sportieve, gezellige of andere activiteiten.

Dit thema vraagt specifieke aandacht om de verbinding met de jeugd en hun ouders vorm te geven. Het heeft raakvlakken met de ontwikkeling van de erediensten en het pastoraat voor de middengeneratie.

De Taakgroep Jeugd heeft daarbij behoefte aan deskundige ondersteuning. Het gaat erom de jeugd een rol te geven in de vieringen en in andere activiteiten die ontwikkeld kunnen worden, zodat jongeren en kinderen zich welkom, zich aangesproken en zich thuis voelen in onze gemeente.

Sinds enkele jaren wordt er met leden van de middengeneratie gewerkt aan de verbinding van deze doelgroep met de gemeente. Twee ouderlingen met een bijzondere opdracht richten zich op deze ontwikkeling. Er worden kerkdiensten verzorgd en activiteiten ontwikkeld, zoals een pubquiz en 'God on Stage', maar ook huisbezoeken afgelegd bij jonge, nieuwe gemeenteleden.

Ook hier vraagt de ontwikkeling en bemensing aandacht, zodat ook de jeugd en de middengeneratie zich deel voelen van de Ringvaartkerkgemeenschap.

Diaconie

De diaconie heeft, naast de contacten met gemeenteleden in de pastorale wijkteams, aandacht voor de omgeving dichtbij en verder weg. De ZWO-werkgroep organiseert met Kerk in Actie jaarlijkse projecten met een mooi resultaat. De projecten worden in de vieringen visueel vormgegeven en het soms aanwezig zijn van buitenlandse gasten geeft deze diensten een nieuw elan. De diaconie onderhoudt contacten met de burgerlijke gemeente voor het plaatselijk diaconaat, zoals ZO (Stichting Zuidplas Ondersteunt), Zuidplas Helpt, Vluchtelingenwerk en de kleding- en voedselbank in de regio. Verder organiseert de diaconie de wekelijkse inloopochtend.

De bijzondere acties van de diaconie voor onder andere de voedselbank, de kledingbank of vakantierugzakjes worden door de gemeenteleden gedragen en leveren een goede respons op.

Vorming & Toerusting

De taakgroep Vorming & Toerusting werkt aan de invulling van het jaarlijkse thema door het organiseren van een startweekend en diverse activiteiten door het jaar heen. Het programma bestaat uit een aanbod van activiteiten, toegelicht in een uitnodigende brochure.

Naast verschillende geloofsgesprekken, soms door bestaande groepen en huiskamergesprekken, is er een aanbod van filmavonden, culturele of geloofsinhoudelijke lezingen en activiteiten, wandelingen en dergelijke en een maandelijks informeel kerkcafé met een actueel gespreksonderwerp. Bij al deze activiteiten zijn inwoners van Nieuwerkerk welkom. Op deze wijze wordt, naast de toerusting in de gemeente, invulling gegeven aan de Open Kerk, die we als gemeente willen zijn.

Missionaire arbeid in eigen omgeving

De werkgroep organiseert, samen met andere plaatselijke kerkgenootschappen, de Alphacursus. Het vormgeven van de missionaire arbeid in eigen omgeving vraagt om een heroriëntatie. Voor een deel wordt de missionaire arbeid ook uitgevoerd door de taakgroep Vorming & Toerusting, de organisatie van de inloopochtend, de boekenmarkt, de diaconale activiteiten, de Open Kerk en het openstellen van de kerk bij het herdenken van de overledenen.

Daarnaast worden in een samenwerkingsverband van plaatselijke kerkgenootschappen activiteiten georganiseerd, waarmee de kerken naar buiten treden. Op vele manieren kunnen wij als vindplaats van geloof, hoop en liefde in onze omgeving bijdragen aan het zoeken naar zingeving.

Samenwerking met andere kerkgenootschappen

Voor het samenwerken met andere kerkgenootschappen in Nieuwerkerk is een platform opgericht en een website ontwikkeld, waarop actuele gebeurtenissen vermeld kunnen worden.

Aan dit platform neemt namens de Ringvaartkerk een daarvoor aangesteld gemeentelid deel.

In samenwerking met de andere kerkgenootschappen wordt rondom Kerst en Pasen een gezamenlijke advertentie geplaatst, met daaraan gekoppeld een uitnodiging voor een inlooptmoment of andere activiteit, zoals bijvoorbeeld een paaswandeling langs de kerken. Jaarlijks wordt door deze samenwerking de week van gebed en eenheid voor de kerken vormgegeven.

Met de Sint Joseph parochie worden avondgebeden en Taizé-vieringen georganiseerd.

Er is contact tussen de Ontmoetingskerk Zevenhuizen Moerkapelle en onze gemeente. Een gemeentelid van de Ontmoetingskerk is lid van de werkgroep V&T, de uitnodigingen voor de activiteiten gaan ook naar de leden van de Ontmoetingskerk, evenals de uitnodigingen voor de toerustingsavonden voor het pastoraat.

De organisatie

De gemeente is ontstaan uit een fusie in 2007 tussen de toenmalige Hervormde Wijkgemeente 'De Bron' met als kerkgebouw 'De Bron' en de Gereformeerde Kerk met als kerkgebouw 'Het Ontmoetingscentrum'.

In 2016 is 'Het Ontmoetingscentrum' verkocht en in 2017 is het vernieuwde gebouw 'De Ringvaartkerk' in gebruik genomen; een gebouw met een lichte en open uitstraling.

De gemeente bestaat uit 1274 leden waarvan 571 belijdende leden, 554 doopleden en 143 andere leden. Meer dan 55% van de leden is ouder dan 55 jaar. *

De kerkenraad bestaat uit 28 leden die de verschillende colleges en taakgroepen vertegenwoordigen.

De gemeente heeft goed functionerende taakgroepen en colleges, die meestal zelfstandig opereren en verantwoording afleggen via de kerkenraad aan de gemeente. Naast het vervullen van ambten zijn veel getalenteerde vrijwilligers actief in het uitvoeren van diverse activiteiten.

De samenwerking en afstemming tussen de verschillende taakgroepen is van belang.

De interne en externe communicatie vindt plaats door middel van een actuele website met een aparte ledenpagina, het mooi vormgegeven kerkblad Over & Weer én de wekelijkse Zondagsbrief.

Gemeentelieden die zich hiervoor aangemeld hebben, worden via e-mail voorzien van informatie, videoblogs en uitnodigingen voor financiële en andere bijdragen.

* aantallen op 23-9-2021

Deze tekst is vastgesteld en goedgekeurd door de kerkenraad op 11.10.2021